

**Обращение директора ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж №2»
Старцевой Ирины Александровны
о нетерпимости коррупционных проявлений.**

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» одной из мер профилактики коррупции является формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению. В ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж №2» разработана антикоррупционная политика, целью которой является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции. Задачами антикоррупционной политики ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж №2» являются:

- формирование у работников понимания позиции Колледжа в неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников Колледжа в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения;
- мониторинг эффективности мероприятий антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников Колледжа знать и соблюдать требования настоящей политики, основные нормы антикоррупционного законодательства.

Работники ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж №2» обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа;
- незамедлительно информировать непосредственного директора/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного директора/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Колледжа о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Колледжа или иными лицами;
- сообщить директору Колледжа или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.