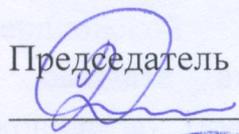


Первичная профсоюзная организация НТПК №2

Председатель  
  
\_\_\_\_\_ Г.В. Желнова

«\_01\_» октября \_\_\_\_\_ 2021 г.

МП



ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж №2»

Директор



И.А. Старцева

«\_01\_» октября \_\_\_\_\_ 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ (ИЗМЕНЕНИЙ)  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2019-2022 г.г.

Государственного автономного профессионального образовательного учреждения  
Свердловской области  
«Нижнетагильский педагогический колледж №2»

Принято на заседании комиссии для ведения коллективных переговоров

Протокол № 13 от «\_01\_» октября \_\_ 2021 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
ГКУ «Нижнетагильский ЦЗ»

«\_04\_» \_\_\_\_\_ 10 \_\_\_\_\_ 20 21 г.

Запись за № 69-24

г. Нижний Тагил

В соответствии с ПОСТАНОВЛЕНИЕМ Правительства Свердловской области № 567-ПП от 08.09.2021 Постановление Правительства Свердловской области от 8 сентября 2021 г. N 567-ПП "О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья" внести дополнения в Приложение № 2 к Коллективному договору ГАПОУ «Нижнетагильский педагогический колледж №2» ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж № 2» в пункт 3.1:

3.1. Оплата труда работников колледжа включает в себя:

– Выплату ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство педагогическим работникам ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж № 2»;

Внести дополнение к в Приложение № 2 к Коллективному договору ГАПОУ «Нижнетагильский педагогический колледж №2» ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж № 2» в виде главы 6.1:

**6.1 Порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство педагогическим работникам ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж № 2»**

1. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники государственных образовательных организаций, на которых с их письменного согласия приказом государственной образовательной организации возложены дополнительные обязанности классного руководителя (куратора) в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

2. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 5000 рублей педагогическим работникам государственных образовательных организаций, но не более двух выплат денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных группах. При этом деятельность педагогического работника по классному руководству (кураторству) осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

3. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство (кураторство) в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего

профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

4. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство (кураторство), установленной за счет средств областного бюджета по состоянию на 31 августа 2021 года, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет средств областного бюджета.

5. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с заработной платой;
- 2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- 3) учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);
- 4) учитывается для расчета оплаты труда работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлен районный коэффициент к заработной плате;
- 5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
- 6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных

дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы.

6. Осуществление педагогическими работниками классного руководства (кураторства) с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника.

При надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства) внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения классного руководства (кураторства) без согласия педагогического работника не допускается.

7. Государственным образовательным организациям при регулировании вопросов, связанных с классным руководством (кураторством), рекомендуется руководствоваться порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре государственной образовательной организации.

При этом в коллективном договоре могут быть предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками классного руководства (кураторства) в учебных группах:

- 1) недопущение изменения в течение учебного года и в каникулярный период размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство (кураторство) или отмены классного руководства (кураторства) в конкретной учебной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства (кураторства), за исключением случаев сокращения количества учебных групп;
- 2) преемственность осуществления классного руководства (кураторства) в учебных группах на следующий учебный год;
- 3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство (кураторство) в учебных группах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, с тем чтобы каждый педагогический работник знал учебную группу, в которой в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство (кураторство);
- 4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником с

установлением ему соответствующих выплат за классное руководство (кураторство) пропорционально времени замещения;

5) возможность отмены выплат за классное руководство (кураторство) в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей классного руководителя (куратора).

8. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся государственных образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство (кураторство).

9. Руководитель ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж № 2» несет персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных образовательных организаций.

10. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств Свердловской области в государственных образовательных организациях, являющихся государственными бюджетными и автономными учреждениями Свердловской области, и обособленных структурных подразделениях государственных образовательных организаций, являющихся государственными бюджетными и автономными учреждениями Свердловской области, производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год.

Пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено печатью  
\_\_\_\_\_ 5 \_\_\_\_\_ листов.  
Директор \_\_\_\_\_

