


Первичная  
профсоюзная организация НТПК №2

Председатель  
 Г.В. Желнова

«24» февраля \_\_\_\_\_ 2022 г.

МП



ГАПОУ СО «Нижнетагильский  
педагогический колледж №2»

Директор

 И.А. Старцева

« 24 » февраля \_\_\_\_\_ 2022 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНИЙ (ИЗМЕНЕНИЙ)  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НА 2019-2022 г.г.

Государственного автономного профессионального образовательного  
учреждения  
Свердловской области  
«Нижнетагильский педагогический колледж №2»

Принято на заседании комиссии для ведения коллективных переговоров  
Протокол № 16 от «24» февраля \_\_ 2022 г.



г. Нижний Тагил

В соответствии с п.1.11 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ Коллективного договора ГАПОУ «Нижнетагильский педагогический колледж №2» на 2019 – 2022 гг., а именно по совместному решению представителей сторон. Данные изменения вступают в силу с 01.02.2022 года.

1. Принять дополнения (изменения) к Приложению № 2 Коллективного договора на 2019 -2022 года Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж №2 «Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж №2»

## 5. КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

5.11. Доплаты за увеличение объема работ педагогическим работникам устанавливаются:

1. За заведование отделением, отделом, центром – до 100 % тарифной ставки (должностного оклада).

2. За заведование кабинетом – до 15% тарифной ставки (должностного оклада).

3. За выполнение функций куратора группы – 20% тарифной ставки (должностного оклада).

4. За руководство предметными, цикловыми, методическими комиссиями – 30% тарифной ставки (должностного оклада).

5. За руководство творческими объединениями, творческими рабочими группами – до 30% тарифной ставки (должностного оклада).

7. За организацию и выполнение работы по дополнительным образовательным программам - до 30% тарифной ставки (должностного оклада).

8. Членам комиссии:

- государственных экзаменов (в форме демонстрационного экзамена) выпускников учебных групп с полным возмещением затрат на обучение(внебюджетная основа)– 200 рублей за 1 час;

- вступительных испытаний (по специальности 49.02.01 Физическая культура) - 20 минут за каждого студента;

- защита выпускной квалификационной работы - 30 минут за каждого студента;

- промежуточной аттестации- 15 минут за каждого студента.

10. За руководство исследовательской деятельностью студентов:

- выпускной квалификационной работой – 12 часов за 1 работу студента;

- курсовыми работами - 6 часов за 1 работу студента;

11. За наставничество - за оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам в размере до 30% оклада (ставки).

## 6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6.6. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ в конкурсах профессионального мастерства педагогическим работникам устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к должностным окладам (ставкам заработной платы):

- 1) работникам, имеющим ведомственные награды Министерства Просвещения Российской Федерации - 20%;
- 2) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» - 20%;
- 3) за ученую степень доктора наук - 50%;

6.9. В целях социальной защищенности работников колледжа и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора колледжа применяется единовременное премирование работников:

- 1) в связи с празднованием Дня учителя – от 500 рублей до 3 000 рублей;
- 2) в связи с праздничными днями - от 500 рублей до 3 000 рублей;
- 3) в связи с юбилейными датами сотрудника (50, 60 (женщины), 65 (мужчины) лет со дня рождения с учетом стажа непрерывной работы в колледже: до 5 лет стажа – 3000 рублей; стаж свыше 5 лет - 5 000 рублей;
- 4) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением - в размере одного должностного оклада.

2. Принять дополнения (изменения) к Приложению № 6 Приложению № 6 Показатели эффективности деятельности преподавателя (ПОЛОЖЕНИЕ № 5 об оценке эффективности деятельности работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж №2).

Приложение 6  
к Положению 5 «Об оценке  
эффективности деятельности работников  
ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж №2»

6. Показатели эффективности деятельности преподавателя

<i>Направления</i>	<i>Показатели и критерии эффективности деятельности</i>	<i>Значение показателя (% от тарифной ставки)</i>
1. Интенсивность и высокие результаты работы	6.1.1. Участие в реализации программы развития образовательного учреждения	до 100
	6.1.2. Наличие призовых мест по результатам участия преподавателя в конференциях, конкурсах, в том числе конкурсах профессионального мастерства, проводимых в очном формате:	Очное участие
	-Областной уровень:	10
	-Межрегиональный уровень	15
	- Всероссийский уровень:	20
	-Международный уровень:	20
	6.1.3. Наличие призовых мест по результатам участия преподавателей в конференциях, конкурсах, в том числе конкурсах профессионального мастерства (международного, всероссийского, межрегионального, областного уровней), проводимых в дистанционном формате:	5
	6.1.4. Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, проводимых в очном формате:	Очное участие
- Окружной уровень:	5	
-Областной уровень:	10	
-Межрегиональный уровень	15	
-Всероссийский уровень:	20	
-Международный уровень:	20	
6.1.5 Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах (международного, всероссийского, межрегионального, областного уровней), проводимых в дистанционном формате:	5	
6.1.6. Наличие победителей и призеров по результатам участия обучающихся в региональном этапе Всероссийской олимпиады профессионального мастерства по УГС,	до 100	

	региональных чемпионатов профессионального мастерства «Молодые профессионалы»	
	6.1.7 Наличие победителей и призеров региональных чемпионатов профессионального мастерства «Абилимпикс»	до 100
	6.1.8. Организация и проведение олимпиад, семинаров, конференций, культурно-массовых и других мероприятий (международного, всероссийского, межрегионального, областного уровней, окружного, городского, в том числе уровень ОУ)	до 50
	6.1.9. Организация и проведение дополнительных воспитательных мероприятий, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы (международного, всероссийского, межрегионального, областного уровней, окружного, городского, в том числе уровень ОУ)	до 50
	6.1.10. Профориентационная работа среди обучающихся общеобразовательных организаций с привлечением работодателей	до 30
	6.1.11 Наличие публикаций, научных статей в периодических изданиях, образовательных сайтах, сборниках статей по результатам мероприятий с подтверждающими документами	до 50
2. Качество выполняемой работы	6.2.1. Создание учебно-методических комплексов, учебно-программной документации, учебных пособий, электронных учебников, имеющих положительные рецензии	до 30
	6.2.2. Высокое качество руководства учебной и производственной практикой.	до 20
	6.2.3 Высокое качество руководства выпускными квалификационными работами	до 20
	6.2.4 Высокое качество организации мероприятий различных уровней, проводимых предметно-цикловыми комиссиями	до 20

3. Принять дополнения (изменения) к Приложению № 11 Коллективного договора на 2019 -2022 года Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Нижнетагильский педагогический колледж №2.

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ  
ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж №2»

2.2. Единовременное премирование может осуществляться в отношении работников ГАПОУ СО «Нижнетагильский педагогический колледж №2»:

- в связи с празднованием Дня учителя – от 500 до 3000 рублей;
- в связи с календарными праздничными датами – от 500 до 3000 рублей;
- в связи с юбилейными датами сотрудника (50, 60 (женщины), 65 (мужчины) лет со дня рождения с учетом стажа непрерывной работы в колледже: до 5 лет стажа – 3000 рублей; стаж свыше 5 лет - 5 000 рублей;
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – в размере одного должностного оклада;